

2019-2020 District Goals



Distiricti: Distiricti 103IW
Régions constitutionnelles: Europe

LEADERSHIP : FORMATION DES OFFICIELS DE CLUB

En 2019-2020, 70 % des officiels de club entrants suivront la formation pour officiels de club.

Actions:

Je m'assurerai que mon équipe de district connaît son rôle dans le cadre de la formation des officiels de club
J'encouragerai mon coordinateur EML de district à inclure la formation des officiels de club dans son plan de développement SMA et à signaler la formation au LCI une fois terminée
Je soutiendrai et je ferai la promotion des réunions de formation des officiels de club

Autres mesures à prendre pour atteindre cet objectif
Décentralisation de ces formations en plus de la formation traditionnelle de juin

FORMATION DES PRÉSIDENTS DE RÉGION ET DE ZONE

En 2019-2020, 100% des présidents de région et de zone entrants suivront la formation pour présidents de région et de zone

Actions:

Je m'assurerai que mon équipe de district connaît son rôle dans le cadre de la formation des présidents de région et de zone.
J'encouragerai mon coordinateur EML de district à inclure la formation des présidents de région et de zone dans son plan de développement SMA et à signaler la formation au LCI une fois terminée
Je soutiendrai et je ferai la promotion des réunions de formation des présidents de région et de zone
J'encouragerai mon coordinateur EML de district à inclure la formation des présidents de région et de zone dans son plan de développement SMA et à signaler la formation au LCI une fois terminée

Autres mesures à prendre pour atteindre cet objectif
réunion prévue, en dehors de la formation officielle dans le cadre de l'EML, entre les PZ et moi-même

FORMATION POUR CHAQUE LION

INVITER POUR AVOIR UN IMPACT

	Objectif annuel Inviter pour avoir un impact
1er trimestre	16
2er trimestre	35
3er trimestre	40
4er trimestre	60

À la fin du 4e trimestre, le district aura ajouté un total de 151 nouveaux membres.

Actions:

Mon district intronisera 10 nouveaux Lions de moins de 40 ans.

Mon district organisera au moins 5 événements dédiés au développement de l'effectif

mon district utilisera et fera la promotion des ressources en matière de développement de l'effectif pour atteindre son

objectif ex : Guide Il suffit de demander !, Guide du président de commission Effectif de club avec idées

d'intronisation, Évaluation des besoins locaux, Subventions Développement de l'effectif.

CRÉATION DE CLUBS

	Nouveaux clubs	Membres fondateurs
1er trimestre	0	0
2er trimestre	0	0
3er trimestre	2	40
4er trimestre	0	0

À la fin du 4e trimestre, le district aura ajouté 2 nouveaux clubs.

avec le nombre minimum de 40 membres fondateurs.

Actions:

FIDÉLISATION DE L'EFFECTIF

	Nombre de membres
1er trimestre	33
2er trimestre	40
3er trimestre	36
4er trimestre	41

À la fin du 4e trimestre, la perte d'effectif du district ne dépassera pas 150 membres.

Actions:

OBJECTIF DE CROISSANCE NETTE

151	+	40	-	150	=	41
Objectif annuel Inviter pour avoir un impact	+	Objectif annuel Création de club/Membres fondateurs	-	Objectif annuel Fidélisation	=	OBJECTIF DE CROISSANCE NETTE

BÉNÉFICIAIRES

En 2019-2020, mon district servira 4000 bénéficiaires.

Actions:

ACTIVITÉS DE SERVICE

En 2019-2020, mon district effectuera 250 activités de service.

Actions:

RAPPORTS D'ACTIVITÉS DE SERVICE

En 2019-2020, 50 % des clubs de mon district signaleront leurs activités de service via MyLion Web ou MyLCI.

Actions:

PARTICIPER

À la fin de l'année 2019-2020, 20 % des Lions de mon district auront compris l'impact de notre Fondation et effectué un don à la LCIF.

Actions:

COLLECTE DE FONDS

En 2019-2020, je travaillerai avec notre coordinateur LCIF de district pour collecter 5000.00 USD pour la Campagne 100 : La puissance du service.

Actions:

PLAIDOYER

En 2019-2020, 50 % des clubs de mon district signaleront leurs activités de service via MyLion Web ou MyLCI.

Actions: